

Mesure active

| | |
|---|--|
| Nom du programme | GO job |
| Genre de programme | Développement des savoir-faire pour l'emploi (DSFE). |
| Personnes admises | Demandeur d'asile (RA/AP) pouvant être autorisé à travailler. |
| Nombre de places | 12 |
| Intégration dans le programme possible | Sur orientation par une conseillère en emploi à chaque début de trimestre et à partir de 8 inscriptions. |
| Pré-requis et profil demandés | Avoir des connaissances de base en français, au moins orales, permettant aux participants de s'exprimer sur leur vécu avec des mots simples (niveau A1). Suivi obligatoire par une conseillère en emploi. |
| Organisation de l'activité | Le participant bénéficie d'un premier bilan et l'opportunité d'une inscription au cours Go job est évaluée. Il s'agit d'un module non-renouvelable leur permettant d'ouvrir des perspectives professionnelles et de se mettre dans une dynamique tournée vers l'emploi. Les participants suivent 42 heures de cours réparties sur 7 semaines à raison de 2 demi-journées par semaine. |
| Objectifs | <ul style="list-style-type: none">• Se mettre dans une dynamique tournée vers l'emploi et se préparer aux conséquences d'une prise d'emploi• Prendre conscience de ses ressources personnelles et se les approprier.• Recenser ses expériences personnelles et professionnelles, ouvrir des perspectives et se positionner dans un choix professionnel• Identifier et nommer les éléments utiles à la construction d'un CV et l'élaborer• Maîtriser les termes de base d'un contrat et la procédure d'engagement pour respecter ses devoirs et défendre ses droits |
| Contenus et niveaux | <ul style="list-style-type: none">• Atelier d'inventaire des aptitudes, goûts, expériences, compétences, ainsi que des métiers, formations et activités extra-professionnelles• Atelier de construction d'un CV personnel. Bilan portfolio• Elaboration d'un projet professionnel : les moyens, les étapes, les objectifs• Les contrats, fiches de salaire, normes d'assistance, le budget domestique, les procédures administratives |
| Evaluation | Les participants sont évalués tout au long de la formation au moyen de productions orales et écrites. La formation est évaluée par les participants à l'aide d'un questionnaire final de satisfaction permettant une amélioration continue du cursus proposé. |
| Lieu et horaire de l'activité | <ul style="list-style-type: none">• Entité Intégration et développement, Rue du Bugnon 42, 1020 Renens.• 7 semaines à raison de 2 demi-journées par semaine. |

